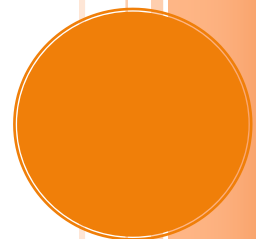


ЗВІТ

*про виконання умов контракту з
департаментом освіти і науки Львівської ОДА
за період: із 01 лютого 2018 року до 02 лютого
2023 року*

Олексій
Ладичук
2023 р.



ЗВІТ

Директора Державного професійного (професійно-технічного) закладу освіти «Самбірський професійний ліцей» про виконання умов контракту з департаментом освіти і науки Львівської ОДА за період: із 01 лютого 2018 року до 02 лютого 2023 року

Протягом звітної періоду з лютого 2018 року управління навчальним закладом здійснював відповідно до Закону України «Про освіту», «Про професійно-технічну освіту», керуючись Статутом ліцею, Положенням «Про організацію навчально-виробничого процесу», Правилами внутрішнього розпорядку, посадовими обов'язками директора, колективним договором, нормативними актами, що регламентують роботу керівника.

Одним з основних завдань директора є створення умов для підготовки висококваліфікованих робітників, конкурентоспроможних на сучасному регіональному ринку праці. В своїй діяльності більшу увагу звертав на:

- створення в ліцеї належних умов для забезпечення рівного доступу для здобуття якісної освіти;
- зміцнення та оновлення матеріально-технічної бази;
- збереження та зміцнення здоров'я учнів та педагогічних працівників.

Протягом звітної періоду колектив працював над вдосконаленням матеріально-технічної бази, навчально-методичного забезпечення процесу підготовки кваліфікованих робітників за діючими професіями.

1. Загальна характеристика закладу освіти

Державний професійний (професійно-технічний) заклад освіти «Самбірський професійний ліцей» є державним закладом професійно-технічної освіти другого атестаційного рівня, що забезпечує реалізацію права громадян на здобуття професійно-технічної та повної загальної середньої освіти.

У 2018 році відповідно до наказу Міністерства освіти і науки №828 від 31.07.2018 р. до ліцею приєднано Державний навчальний заклад «Самбірський професійний політехнічний ліцей» та відповідно до цього ж наказу й наказу МОН України №628 від 08.05.2019 р. у березні 2021 року змінено назву Державного професійно-технічного навчального закладу «Самбірський професійний ліцей сфери послуг» на Державний професійний (професійно-технічний) заклад освіти «Самбірський професійний ліцей» (скорочена назва – ДПЗО «Самбірський ПЛ»). Таким чином процес реорганізації закладу освіти завершено, затверджено новий статут та переоформлено ліцензії.

Проведення освітньої діяльності ДПЗО «Самбірський ПЛ» здійснює за ліцензією, виданою за рішенням ДАК від 28.09.2011 р., протокол №90 (наказ МОНмолодьспорту України від 30.09.2011р. №2660л), яку переоформлено на безтермінову (наказ МОН України від 20.02.2018 р. №137-л). Проведення освітньої діяльності розширено (наказ МОН України від 01.07.2021 р. №81-л) професіями приєднаного Державного навчального закладу «Самбірський професійний політехнічний ліцей» (наказ МОН України від 31.07.2018 р. №828), а також та наказу МОН України № 116 від 04.02.2022 «Про затвердження рішення Акредитаційної комісії від 20 січня 2022 року (протокол №143)», за якими здійснюється підготовка здобувачів освіти за освітньо-кваліфікаційним рівнем «кваліфікований робітник».

№ з/п	Код за ДК України	Назва професії	Вид професійної підготовки	Ліцензований обсяг	Термін навчання
1	5123 5123 5123	Офіціант Буфетник Бармен	первинна професійна підготовка	120	2 роки і 10 місяців
2	5122	Кухар		120	2 роки і

	7412	Кондитер	первинна професійна підготовка		10 місяців/ 1 рік і 6 місяців
3	7231	Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів.	первинна професійна підготовка	60	2 роки і 10 місяців
4	7241	Електромонтер з ремонт та обслуговування електроустаткування	первинна професійна підготовка	60	2 роки і 10 місяців/ 1 рік і 6 місяців
5	7212	Електрогазозварник	первинна професійна підготовка	30	10 місяців

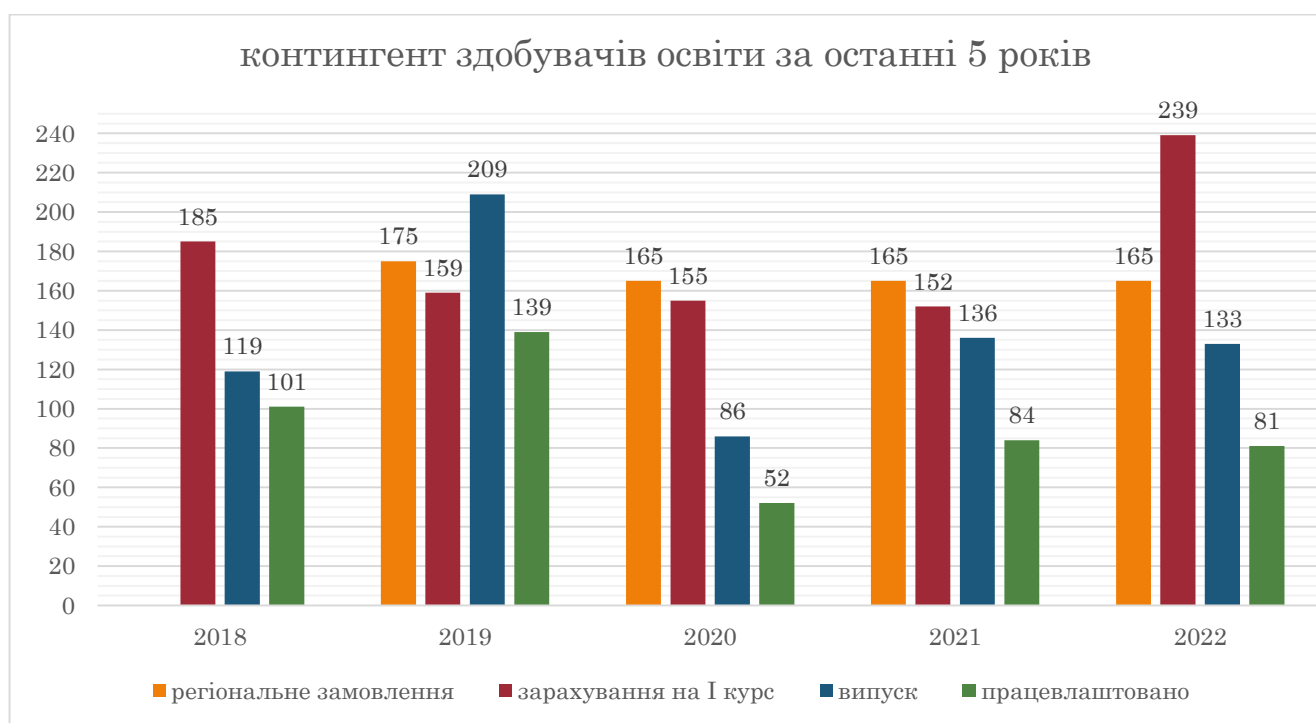
Оскільки, одним із головних завдань забезпечення гарантованої діяльності ліцею було і залишається формування якісного та кількісного контингенту учнів – надзвичайно важливим для мене є створення позитивного іміджу закладу, забезпечення максимальної поінформованості про його можливості та перспективи потенційних абітурієнтів.

Позитивно спрацювала на імідж закладу друкована рекламна продукція, запрошення на навчання; проведення тематичних флеш-мобів, майстер-класів, днів «відкритих дверей» та зустрічі із учнями у шкільних колективах, участь у Форумі професійно-технічної освіти та у заходах міста.

У ринкових умовах, коли з ряду причин відбувається загострення конкуренції між закладами освіти, у результаті послідовної рекламно-інформаційної політики нам вдалося вийти на достатній рівень наповненості навчальних груп, що відповідає нормативним вимогам та виконати регіональне замовлення.

Структура контингенту учнів

Рік	Регіональне замовлення	Прийом	% виконання регіонального замовлення	Випуск	Працевлаштовано
2018		185		119	101
2019	175	159	90,86	209	139
2020	165	155	93,94	86	52
2021	165	152	92,12	136	84
2022	165	239	144,84	133	81



2. Нормативне забезпечення функціонування навчального закладу

За звітний період дирекція ліцею працювала над забезпеченням нормативно-правової бази функціонування закладу у відповідності до вимог.

Положення про Державний професійний (професійно-технічний) заклад освіти «Самбірський професійний ліцей», 2021 р.

Після тривалих обговорень та переговорів прийнято Колективні договори у 2018 та 2022 роках.

ПОЛОЖЕННЯ про стипендіальне забезпечення та матеріальне заохочення учнів ДПЗО «Самбірський ПЛ», 2022 р.

ПОЛОЖЕННЯ про організацію учнівського самоврядування учнів ДПЗО «Самбірський ПЛ», 2021 р.

ПОЛОЖЕННЯ про раду профілактики правопорушень у ДПЗО «Самбірський ПЛ», 2021р.

ПОЛОЖЕННЯ про охорону праці у закладі освіти, 2022 р.

ПОЛОЖЕННЯ про психологічну службу у ДПЗО «Самбірський ПЛ», 2022р.

ПОЛОЖЕННЯ про методичну роботу у ДПЗО «Самбірський ПЛ», 2021 р.

ПОЛОЖЕННЯ про преміювання працівників ДПЗО «Самбірський ПЛ», 2021 р.

ПОЛОЖЕННЯ про облікову політику Державного професійного (професійно-технічного) закладу освіти «Самбірський професійний ліцей», 2021р.

ПОЛОЖЕННЯ про тендерний комітет та уповноважену особу у ДПЗО «Самбірський ПЛ», 2020 р.

ПОЛОЖЕННЯ про уповноважену особу у ДПЗО «Самбірський ПЛ», 2021р.

ПОЛОЖЕННЯ про Центр розвитку професійної кар'єри у ДПЗО «Самбірський ПЛ», 2021 р.,

ПОЛОЖЕННЯ про профільне об'єднання «Мала кулінарна академія», 2021 р.

ПОЛОЖЕННЯ про експериментальний педагогічний майданчик у ДПЗО «Самбірський ПЛ», 2021 р.

ПОЛОЖЕННЯ про академічну доброчесність учасників освітнього процесу у ДПЗО «Самбірський ПЛ», 2021 р.

Інспектором з кадрів, інженером з охорони праці та керівниками структурних підрозділів підготовлено посадові інструкції для усіх працівників ліцею, згідно з штатним розписом.

У 2020 році подано необхідну документацію в МОН України для закріплення державного майна за закладом освіти, проте наказу відповідного ще немає.

3. Навчально-виробнича та навчально-виховна робота

Освітній процес у ліцеї 100% забезпечено фахівцями, які мають повну вищу або базову вищу освіту.

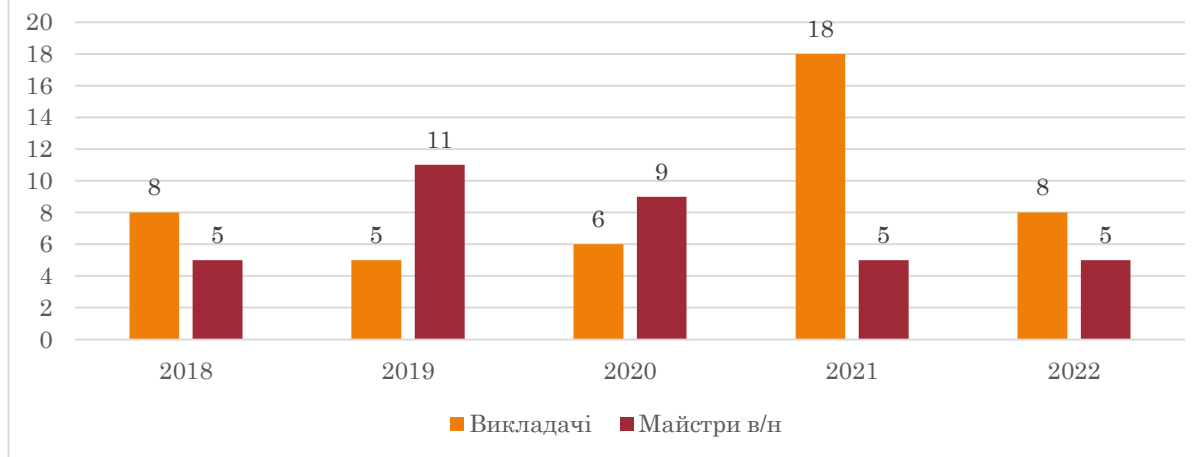
Підвищенню рівня професійної компетентності вчителів сприяє атестація педагогічних кадрів. Атестація здійснювалася за планом. Під час проведення атестації не допускаються порушення щодо дотримання Положення про атестацію.

Не мають місця випадки зниження в ході атестації кваліфікаційної категорії чи позбавлення педагогічного звання. Безконфліктність організації і проведення атестації забезпечується доброзичливими взаєминами між педагогами, які атестуються, та членами атестаційної комісії, готовністю їх до конструктивної та результативної роботи, відкритістю планування та дотримання норм і правил проходження атестації.

Закономірним у ході атестації педагогічних працівників є підвищення їх кваліфікації. Протягом п'яти років підвищили кваліфікацію 58 педагогічних працівників.

Атестація педагогів – це іспит на компетентність. За останні 5 років атестувалися 83 педагогічні працівники.

Атестація педагогічних працівників протягом 5 років



Навчальний процес реалізується відповідно до діючих програм згідно з графіком навчального процесу. Викладацький склад постійно працює над підвищенням якості навчання. Приділяється увага здобувачам освіти зі здібностями.

Учні беруть участь в олімпіадах та конкурсах. Так, у Міжнародному мовно-літературному конкурсі імені Шевченка у 2019 зайнято II місце, у 2021 – II місце), у Міжнародному конкурсі з української мови імені Петра Яцика у 2019 зайнято III місце.

У 2019 році в ліцеї започаткована дуальна форма навчання. Відповідно до наказу МОН України № 1132 від 20.08.2019 «Про впровадження елементів дуальної форми навчання у професійну підготовку кваліфікованих робітників» у ДПЗО «Самбірський ПЛ» здійснювалася підготовка з елементами дуальної освіти за професіями 5122 «Кухар», 7212 «Електрогазоварник».

Здобувачі освіти беруть активну участь у конкурсах професійної майстерності й займають призові місця.

З професії «Електрогазоварник» здобувач освіти та майстер виробничого навчання ліцею брали участь у першому етапі Всеукраїнського конкурсу фахової майстерності «WorldSkills Ukraine» (2019 рік) з компетенції «Зварювальні роботи» та зайняли 9 місце з 23.

З професії «Кухар» здобувачка освіти зайняла взяла участь у I етапі Всеукраїнського конкурсу «WorldSkills Ukraine» (2019 рік) в рамках конкурсу «Дні української кухні» за компетенцією «Кулінарне мистецтво» та зайняла перше місце у номінації «М'ясна страва».

З професії «Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування» здобувачі освіти два роки поспіль зайняли перше місце на Фестивалі технічної творчості серед закладів професійної (професійно-технічної) освіти міста Львова та області (2021, 2022).

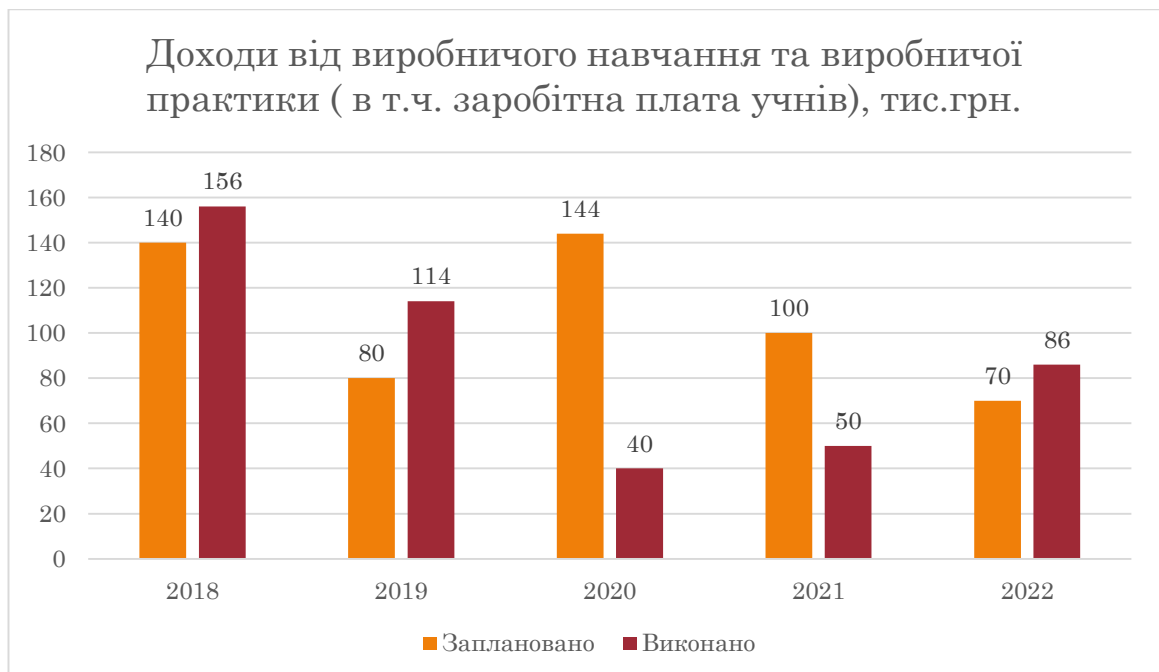
Навчально-виробнича діяльність велась відповідно до графіків навчального процесу та запланованих обсягів виробничої діяльності.

	Виготовлено продукції, тис. грн.	Доходи з виробничого навчання та виробничої практики (в т.ч. заробітна плата учнів), тис. грн.	Обсяги виготовленої продукції для потреб закладу освіти, тис. грн.
2018			
План	37	140	10
Виконано	50	156	10
2019			
План	40	80	2
Виконано	50	114	3

2020			
План	91	144	2
Виконано	22	40	3,2
2021			
План	65	100	10
Виконано	39	50	5
2022			
План	67	70	10
Виконано	41	86	0

У 2018-2019 роках план вдалося не тільки виконати, але й перевиконати.

Протягом 2020-2021 років, у зв'язку з епідемією коронавірусної хвороби COVID-19, виконати план було складно. Початок 2022 року боляче вдарив по всіх нас, проте уже в другому семестрі уже адаптувалися і, як бачимо, план виконано.



У ДПЗО «Самбірський ПЛ» **виховна робота** планувалася і проводилася відповідно до річних планів навчального закладу.

Мета над якою працює педагогічний колектив ліцею це – оволодіння робітничими професіями, розвиток творчої особистості майбутнього фахівця на основі національної культури, загальнолюдських цінностей і моралі, виховання національно-свідомих патріотів України.

Впродовж звітнього періоду педагоги та учні ліцею брали активну участь у міських та обласних заходах, спрямованих на громадянське, родинно-сімейне, екологічне, військово-патріотичне, трудове, моральне, превентивне, художньо-естетичне виховання.

Здобувачі освіти є постійними учасниками і неодноразовими переможцями конкурсів, фестивалів, олімпіад. Зокрема в 2019-2022 роках І-ші місця посіли в Обласних конкурсах «Батьківщина мого серця», «Золоте крило», «Оksamитові барви», «Танцювальне подвір'я», «Голос душі». Гран прі в номінації «Друковане дослідження» в Обласному конкурсі «Батьківщина мого серця», а також здобувачка ліцею стала призером Всеукраїнського дитячо-юнацького фестивалю авторської пісні «Сонячний зайчик».

В 2021 році започатковано діяльність експериментального педагогічного майданчика на базі ліцею з теми «Науково-методичне забезпечення позаурочної діяльності майбутніх фахівців сфери ресторанного господарства». Створено і організовано діяльність профільного об'єднання «Мала кулінарна академія» основним напрямом якого є дослідно-експериментальний. У рамках цього напрямку здобувачі освіти залучаються до науково-дослідницької, експериментальної, конструкторської та винахідницької роботи у сфері ресторанного господарства, техніки і технологій, культури і мистецтва, пов'язаних з приготуванням їжі.

На базі ліцею в 2021 році створено Центр розвитку професійної кар'єри діяльність якого спрямована на ефективну роботу щодо сприяння працевлаштування здобувачів ліцею, підвищення їх професійної кваліфікації, а також популяризації робітничих професій.

З лютого 2022 року організовано активну діяльність волонтерського осередку. На базі ліцею було організовано харчування ТРО також готували страви та випічку, яку передавали воїнам ЗСУ в зону бойових дій; працівники та здобувачі освіти ліцею збирали та надавали допомогу внутрішньо переміщеним особам у вигляді готових страв, продуктів харчування, одягу, засобів гігієни тощо; виготовляли буржуйки та інші вироби для потреб військових, долучалися до виготовлення окопних свічок.

Соціально-психологічна служба ліцею представлена роботою соціального педагога та практичного психолога, які працюють над забезпеченням конструктивного проходження процесу соціалізації, адаптації учнями ліцею та профілактиці негативних явищ.

Щорічними в ліцеї стали такі заходи:

Всеукраїнська акція «16 днів проти насильства», яка охоплює флешмоб «Червону стрічку носять небайдужі», тренінг «Ми проти насильства», заняття з елементами тренінгу «ВІЛ/СНІД: передбачати, уникнути, не захворіти».

Тренінги з протидії торгівлі людьми, заняття з елементами тренінгу «Формування безпечної поведінки та захист від сексуального насильства», «Запобігання та протидія домашньому насильству в умовах воєнного стану в Україні»,

«Опанування почуття тривоги і невизначеності, розвиток навичок саморегуляції». Просвітницькі лекції, що спрямовані на профілактику шкідливих звичок «Молодь за здоровий спосіб життя», «Як позбутися шкідливих звичок», просвітницька робота «Рівний-рівному» серед молоді України щодо здорового способу життя.

Відзначення Дня безпечного Інтернету та проведення просвітницько-профілактичних бесід: «Безпечний інтернет», «Правила поведінки в інтернеті».

Велика увага приділяється здійсненню профілактичної роботи щодо булінгу, як з учнями ліцею так і викладачами. Проводяться тематичні бесіди: «Скажи булінгу «Ні», «Роль викладача у профілактиці булінгу».

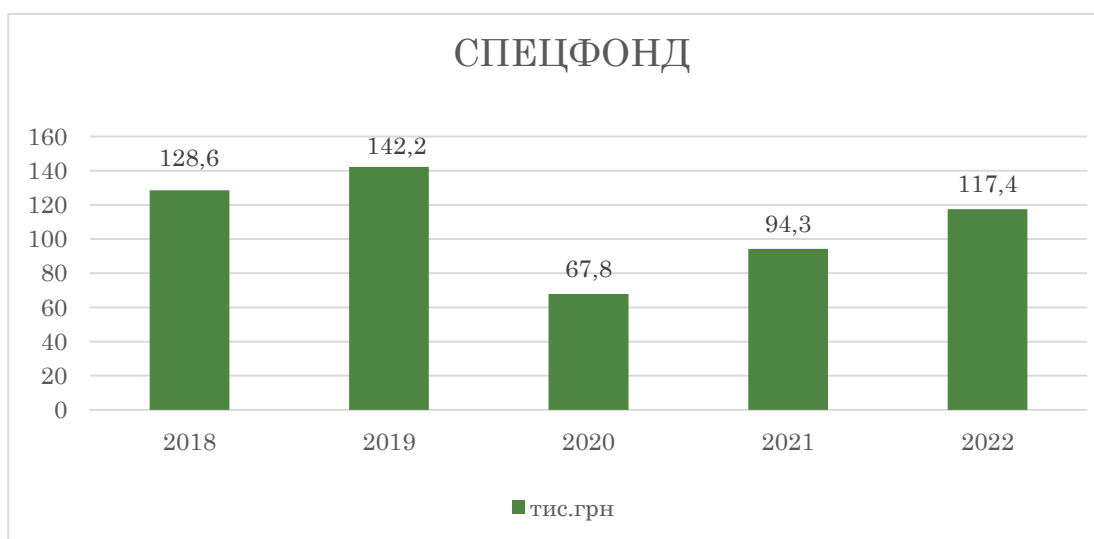
Систематично ведеться діагностична робота щодо проявів суїцидальної поведінки у підлітків, а також її профілактика у формі бесід та тренінгів «Як впоратися з депресією», «Молодь і проблема самогубства».

4. Фінансово-економічна та господарська робота

Ліцей здійснює свою діяльність за рахунок коштів загального фонду (кошти, що надходять з департаменту освіти і науки ЛОДА) та коштів спеціального фонду (кошти отримані як плата за послуги, що надаються навчальним закладом).

Упродовж звітної періоду отримано кошти спеціального фонду від основної діяльності та за надання послуг :

Вид доходу	2018	2019	2020	2021	2022
Оренда майна	-	1703,14	1120,81	1220,99	1450,76
Виробнича практика	78090,89	89551,68	44965,90	49814,30	83880,90
Навчально-виробничі майстерні	50490,52	50962,00	21699,60	40312,00	32101,00
Брухт/макулатура	-	-	-	3000,00	-
Разом	128581,41	142216,82	67786,31	94347,29	117432,66



Кошти спрямовувалися на покращення стану навчальних приміщень, на придбання обладнання та інвентарю для майстерень, а також на господарські потреби ліцею:

2018		
Піч пароконвенційна	48177,00	Інші кошти спеціального фонду
Мультимедійний комплекс	49499,00	Інші кошти спеціального фонду
Морозильна шафа	28000,00	Інші кошти спеціального фонду
Шафа для роз стійки тіста	21300,00	Інші кошти спеціального фонду
Тістоміс	18900,00	Інші кошти спеціального фонду
Процесор кухонний	24470,00	Інші кошти спеціального фонду
Напівавтомат Іскра	49750,00	Інші кошти спеціального фонду
Інверторний півавтомат Патон	14499,00	Інші кошти спеціального фонду
Настільний свердлильний верстат JDP-10	21700,00	Інші кошти спеціального фонду
Набір інструментів УАТО	28000,00	Інші кошти спеціального фонду
Капітальний ремонт приміщення шляхом заміни вікон та дверей на енергозберігаючі	87912,00	Інші кошти спеціального фонду
Технічний нагляд	1147,77	Інші кошти спеціального фонду
Кондиторський інвентар	9029,00	Загальний фонд
Електротовари	8065,00	Загальний фонд
Спортивний інвентар	8308,00	Загальний фонд
Інвентар для зварювання	7425,00	Загальний фонд
Кухонний інвентар	24190,00	Загальний фонд
Господарський інвентар	2983,00	Загальний фонд

2019		
Господарські товари (патрони, лампи, датчики руху)	28706,00	Загальний фонд
Госптова (звар.маска, шліф машина кутова)	22266,00	Загальний фонд
Вікна металопластикові	19028,00	Загальний фонд
Капітальний ремонт фасаду навчально-виробничої майстерні з їдальнею	377754,00	Інші кошти спеціального фонду
Проведення авторського нагляду за будівництвом об'єкта Капітальний ремонт фасаду навчально-виробничої майстерні з їдальнею	5400,00	Інші кошти спеціального фонду
Проектно-кошторисна документація	18900,00	Інші кошти спеціального фонду
Шиномонтувальний верстат	86972,91	Інші кошти спеціального фонду
Балансувальний верстат	65343,75	Інші кошти спеціального фонду
Компресор	27068,25	Інші кошти спеціального фонду
Вулканізатор	6416,67	Інші кошти спеціального фонду
Домкрат пневматичний (2шт)	16073,42	Інші кошти спеціального фонду
Домкрат гідравлічний підкатний	6375,00	Інші кошти спеціального фонду
Технічний нагляд	5030,00	Інші кошти спеціального фонду
2020		
Капітальний ремонт з влаштування системи пожежної сигналізації, системи оповіщення та управління евакуацією людей	362474,00	Інші кошти спеціального фонду
Технагляд	4803,60	Інші кошти спеціального фонду
Капітальний ремонт з вогнезахисту дерев'яних конструкцій	34800,00	Інші кошти спеціального фонду
Експертиза	3240,00	Інші кошти спеціального фонду
2022		
Двері металеві протипожежні (3 шт)	49380,00	Загальний фонд
Монтаж дверей металевих протипожежних (3 шт)	23115,00	Загальний фонд
Товари для ремонту укриття	24690,00	Загальний фонд
Електричне приладдя та супутні товари до електричного обладнання для укриття	4985,00	Загальний фонд
Послуги з технічного обслуговування пожежного обладнання для укриття	10920,00	Загальний фонд
Генератор для укриття	19900,00	Загальний фонд

5. Охорона праці та безпека життєдіяльності

Розроблено та затверджено документацію з охорони праці :

Положення про службу охорони праці в ДПЗО «Самбірський ПЛ»

Положення про організацію охорони праці у закладі

Положення про порядок проведення навчання з питань охорони праці

Положення про комісію з питань охорони праці

Програми та інструкції для проведення вступного інструктажу з охорони праці для працівників ліцею та первинного інструктажу.

Інструкція з надання першої долікарської допомоги

Інструкція з пожежної безпеки для працівників закладу

Загальна інструкція з електробезпеки для працівників ліцею

Згідно штатного розкладу (по видах робіт) розроблено 26 інструкцій з охорони праці та інструкцію для проведення вступного та первинного інструктажів з безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу, у якій широко висвітлені питання побутового травматизму, безпеки на дорозі та ін..

Заведено журнали для проведення первинних інструктажів з охорони праці з учнями та журнал реєстрації інструктажів з пожежної безпеки, у якому реєструються інструктажі, що проводяться з учнями

Виконано роботи з встановлення системи оповіщення про пожежу у навчальному корпусі, а також покажчики руху. Здійснено обробку дерев'яних дахових конструкцій будівель вогнезахисним розчином.

Щорічно проводиться техогляд та перезарядка вогнегасників.

Крім того, в навчальному корпусі встановлено сертифіковані протипожежні двері на горіще та в укриття.

6. Управлінська діяльність

Управління ліцеєм здійснюється згідно з річним планом роботи, який складається та затверджується щороку, та згідно з календарними планами викладачів і виховної роботи класних керівників.

Стратегія розвитку ліцею базується на сучасному законодавчому та нормативному забезпеченні, науково обґрунтованих критеріях оцінювання якості знань учнів, державних стандартах профтехосвіти, результатах моніторингових досліджень сучасного ринку праці робітничих кадрів; освітній процес повністю зорієнтований на ринок праці.

Всі питання, щодо навчально-виховної, виробничої та методичної діяльності, а також підвищення ефективності ефективність роботи методичних комісій у питаннях оновлення змісту навчання і виховання, вивчення та використання інноваційних виробничих і освітніх технологій, аналізу стану й результатів навчально-виробничої та виховної роботи; покращення комплексу навчально-методичного забезпечення дисциплін., розглядаються на педагогічній раді.

Більшість рішень приймаються на основі врахування думки колективу й інтересів справи. Успіхи кожного сприймаються позитивно, ініціатива й самостійність підтримуються, повноваження делегуються. Проблеми спільно обговорюються, виробляються різні варіанти рішення, з них обирається найбільш оптимальний, затверджується і в подальшому реалізується.

Основними формами спілкування є наради, індивідуальні бесіди, інформування. Контроль здійснюється не заради пошуку винних, а задля позитивного кінцевого результату. Завдяки такому стилю керівництва залишається мінімум агресивності, наявне творче вирішення справ; переважають такі методи, як порада, особистий приклад, похвала; ставлення до людей шанобливе, вимогливість поєднується зі справедливістю, спілкування ввічливе, рідко з нотками наказування. Учителям надається більше самостійності, що відповідає їх кваліфікації і характеру роботи, створюються необхідні умови для самореалізації.

Висновки

Шановні колеги!

Насамперед, дякую всім за сумлінну працю та відданість нашому закладу освіти у такий нелегкий час для всіх нас, за розуміння та згуртованість, коли це потрібно.

Воєнний стан у країні змушує нас переглянути деякі питання в роботі закладу. Насамперед, це стосується оплачуваних місць літньої виробничої практики. Адже треба розуміти, що бази південного регіону, де відпрацьовували свої навички наші учні, закриті для нас на невизначений термін. Тому, варто попрацювати над пошуком таких баз у нашому регіоні. Це б дало змогу поглибити практичні навички майбутніх фахівців. Це одне з основних важливих завдань.

Відкриття кафе на базі ліцею дало б змогу розширити надання послуг населенню та збільшити надходження.

Для підвищення рейтингу ліцею та акумулювання додаткових фінансових ресурсів потрібно брати участь в державних проектах чи грантах.

Для подальшого впровадження стратегії енергоефективності варто мобілізувати фінансові ресурси та долучити ліцей до можливих енергозберігаючих проектів.

Тому, бажаю нам зберігати спокій, бути згуртованими, терплячими один до одного, щоб ми змогли досягти бажаного.

Дякую ще раз усьому колективу ліцею за сумлінну працю.